

LA DIRETTRICE GENERALE

- Viste le Leggi sull'Istruzione Universitaria;
- Visto lo Statuto dell'Università per Stranieri di Siena, emanato con D.R. n. 308 del 03.06.2024 e pubblicato in Gazzetta Ufficiale n. 136 del 12.06.2024, in vigore dal 12.07.2024;
- Visto il Codice Etico e Codice di Comportamento dell'Università per Stranieri di Siena, emanato con D.R. n. 546 del 27.10.2022 ed aggiornato con D.R. n. 77 del 08.02.2024;
- Visto il C.C.N.L. del personale del comparto Istruzione e ricerca Periodo 2019-2021 sottoscritto il 18.01.2024, in particolare l'art. 119 "Fondo risorse decentrate personale delle Aree Operatori, Collaboratori e Funzionari e l'art. 120 commi 1-2;
- Visto il C.C.N.L. del personale del comparto Istruzione e ricerca Periodo 2022-2024 sottoscritto il 23.12.2025;
- Visto il verbale n. 37 del Collegio dei Revisori dei Conti del 22 maggio 2025 (prot. 18764 del 22.05.2025) con il quale è stata certificata positivamente la costituzione provvisoria del Fondo risorse decentrate per l'anno 2025 per il personale inquadrato nelle Aree Operatori, Collaboratori e Funzionari, per il personale dell'Area Elevata Professionalità;
- Considerato che la costituzione dei Fondi accessori per l'anno 2025 è stata approvata dal Consiglio di Amministrazione nella seduta del 26.05.2025 (prot. 19846 del 30.05.2025);
- Vista l'Ipotesi di Contratto Collettivo Integrativo per il personale delle Aree Operatori, Collaboratori e Funzionari anno 2025, sottoscritto da parte della Delegazione di parte pubblica e delle OO.SS. – R.S.U. nella seduta di contrattazione del 17.12.2025, il cui iter di firma si è concluso in data 31.12.2025;
- Visto il verbale n. 44 del 28.01.2026 del Collegio dei Revisori dei Conti con il quale è stata certificata positivamente la costituzione definitiva dei Fondi accessori per il 2025;
- Visto Contratto Collettivo Integrativo per il personale delle Aree Operatori, Collaboratori e Funzionari, anno 2025, firmato in data 12.02.2026;
- Considerato che il C.C.I. di cui sopra stabilisce che viene individuata un'indennità di specifiche responsabilità in relazione all'assetto organizzativo dell'Ateneo, tenendo conto dei seguenti criteri:
 - 1) livello di responsabilità;
 - 2) complessità delle competenze attribuite;
 - 3) specializzazione richiesta dai compiti affidati;
 - 4) caratteristiche innovative della professionalità richiesta.

Per le indennità di specifiche responsabilità la fascia di graduazione economica viene determinata sulla base di dimensioni che caratterizzano la complessità gestionale della struttura e che danno luogo ad un indicatore sintetico che si esprime da un minimo di 6 punti a un massimo di 20, come di seguito definito:

Criteria	Scala	Punteggio
Livello di responsabilità	Bassa (Prevalentemente interna all'Area)	1
	Media (Interna ed esterna all'Area)	3
	Alta (Prevalentemente esterna all'Area)	5
Complessità delle competenze attribuite	Bassa (attività ripetitive)	1
	Media (attività parzialmente ripetitive)	3
	Alta (attività prevalentemente diversificate)	5
Specializzazione richiesta per l'espletamento dei compiti affidati	Bassa variabilità dei problemi trattati	1
	Media variabilità dei problemi trattati	3
	Alta variabilità dei problemi trattati	5
Caratteristiche innovative della professionalità richiesta, competenze tecnico professionali e competenze trasversali	Medie	3
	Alte	5

Da 6 a 10	Fascia 1
Da 11 a 15	Fascia 2
Da 16 a 20	Fascia 3

- Considerato che nella seduta di contrattazione integrativa del 17.12.2025 vengono confermate le attribuzioni delle indennità di specifiche responsabilità come stabilito dal CCI anno 2024 siglato in data 11.12.2024, e vengono riproporzionate le tre fasce secondo i seguenti importi:
 - € 384,00= per il personale dell'Area degli Operatori e dell'Area dei Collaboratori (Art. 120 comma 2, lettera d) CCNL 2019-2021) – FASCIA 1
 - € 603,00= per il personale dell'Area degli Operatori e dell'Area dei Collaboratori (Art. 120 comma 2, lettera d) CCNL 2019-2021) – FASCIA 2
 - € 932,00= per il personale dell'Area degli Operatori e dell'Area dei Collaboratori (Art. 120 comma 2, lettera d) CCNL 2019-2021) – FASCIA 3
- Considerato che il C.C.I. di cui sopra stabilisce che per le indennità di responsabilità previste dall'Art. 117 del C.C.N.L. per il personale dell'Area degli Operatori e dell'Area dei Collaboratori (Art. 120 comma 2, lettera d) C.C.N.L. 2019-2021 ex Art. 64 c. 2 C.C.N.L. 20162018, è prevista una spesa di € 30.000,00 (lordo beneficiario);
- Sentito il Magnifico Rettore.

DISPONE

Art. 1

Indennità di specifiche responsabilità anno 2025

L'attribuzione delle indennità di specifiche responsabilità per l'anno 2025 come di seguito riportato:

COGNOME E NOME	FASCIA	IMPORTO LORDO BENEFICIARIO 2025
ALOISIO Giorgio	2	603,00 €
ARBIA Barbara	3	932,00 €
BARTALUCCI Cecilia	2	603,00 €
BECECCO Ivan	2	603,00 €
BENEDETTI Laura	2	603,00 €
BIANCHI Francesca	3	932,00 €
BONUCCI Maria Letizia	2	(in servizio fino al 31.05.2025) 603,00 €
BORGHERESI Andrea	3	932,00 €
BOTTI Federico	2	603,00 €
BROGI Jacopo	2	603,00 €
CARREA Elena	1	384,00 €
CARTEI Elisabetta	3	932,00 €
CERINI Veronica	2	603,00 €
CIANI Barbara	2	603,00 €
CINOTTI Benedetta	3	932,00 €
DONNINI Monica	3	932,00 €
FATTORINI Laura	2	603,00 €
FERRINI Elisabetta	1	384,00 €
FINESCHI Francesca	3	932,00 €
FORACI Maurizio	1	384,00 €
GAMBELLI Michele	3	932,00 €
GAROFALO Emanuele	2	603,00 €
GIACHI Paola	3	932,00 €
GIARDI Massimiliano	2	603,00 €
GOTTI Chiara	1	384,00 €
LATTANZIO Roberta	2	603,00 €
LODI Daniele	1	384,00 €
LORI Francesca	1	384,00 €
LUCCHESI Andrea	2	603,00 €
MANTOVANI Marta	2	603,00 €
MARTINELLI Maura	1	384,00 €
MATERA Massimo	3	932,00 €
MAZZA Ginevra	2	603,00 €
MINUCCI Serena	3	932,00 €
MORETTI Valeria	1	384,00 €
NALDINI Giulia	2	603,00 €
NANNINI Gianluca	1	384,00 €
PIROZZI Rosa	1	384,00 €
PORRI Carla	2	603,00 €
RONCHITELLI Norberto Giovanni	1	384,00 €
RUSTICI Paola	3	932,00 €
SALVINI Angela	3	932,00 €
SANTINI Elisa	2	603,00 €
SENSI Valentina	2	603,00 €
TRASTULLO Elisa	2	603,00 €
TROVARELLI Francesca	2	603,00 €
TSURYK Anastasiya	1	384,00 €
TOTALE		29.990,00 €

Art. 2
Spesa

La spesa presunta di cui all'art. 1 pari ad € 29.990,00, al lordo delle riduzioni stipendiali previste dalla normativa, graverà sulla C.A. 04.43.15.01 "Trattamento accessorio personale tecnico amministrativo", Budget 2025.

Siena,

LA DIRETTRICE GENERALE
(dott.ssa Luisa Salvati)*

Responsabile del Procedimento: dott.ssa Olga Perrotta *

Compilatore: dott. Giorgio Aloisio

*documento informatico firmato digitalmente ai sensi del c.d. Codice dell'Amministrazione Digitale e norme ad esso connesse.